

SG 03/2020 – 02

Strategische Richtlinien für Qualität, Umwelt, Energiemanagement sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

SELT SpA, die im Jahr 2000 gegründet wurde aus der Fusion bedeutender Erfahrungen im Bereich der Energieübertragung und -verteilung und der Telefonnetze, vertritt heute einen der wichtigsten italienischen Betreiber, die sowohl national als auch international aktiv sind bei der Realisierung von Werken für:

- die Energieübertragung und -verteilung
- die Erzeugung von Energie aus erneuerbaren Quellen
- Entwicklung von Telekommunikationsnetzen

Der operative Hauptsitz der Organisation befindet sich auf Sardinien. Auf der Insel entsteht der Wunsch, Energie und Menschen miteinander zu verbinden. Kostenwettbewerbsfähigkeit und Zuverlässigkeit bei der Verfolgung von Zielen haben es dem Unternehmen ermöglicht, enge Beziehungen zu großen multinationalen Unternehmen im Mittelmeerraum und darüber hinaus aufzubauen.

Das Management von SELT S.p.A. hat beabsichtigt, in diesem Dokument seine Verpflichtung zu formalisieren, die Zufriedenheit der identifizierten Stakeholder anzustreben, **den Schutz der Umwelt**, das effiziente Energiemanagement und den Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer und aller Dritten, die auch vorübergehend unter ihrer Kontrolle Arbeiten ausführen.

In dieser Perspektive, hat SELT S.p.A **die folgenden strategischen Ziele** festgelegt:

- Erfüllung der erwarteten oder gewünschten Bedürfnisse von Kunden und anderen interessierten Parteien;
- Anhaltende Verbesserung des integrierten Managementsystems und der Gesamtleistung der Organisation unter Berücksichtigung der Entwicklung der Referenznormen;
- Bereitstellung von Informationen und Ressourcen, die zur Verfolgung der festgelegten Ziele und Vorgaben erforderlich sind;
- Verbreitung einer Sicherheitskultur auf der Grundlage einer partizipativen und gemeinsamen Präventionsorientierung;
- Einhaltung der aktuellen und freiwillig unterzeichneten Gesetzgebung in Bezug auf die Art der ausgeübten Tätigkeit, den festgelegten Anwendungsbereich des Managementsystems, die Energieeffizienz, die Energienutzung und den Energieverbrauch;
- Verpflichtung zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit derjenigen, die für und im Auftrag von SELT S.p.A. arbeiten, um Unfälle und Berufskrankheiten zu verhindern
- Verpflichtung zur effizienten Nutzung von Energie und zur Minimierung des Verbrauchs, zum Umweltschutz und zur Vermeidung von Umweltverschmutzung, auch durch Forschung und die Einführung der besten verfügbaren Techniken.

Die gesamte Struktur ist sich bewusst, dass zur Verfolgung der identifizierten strategischen und besonderen Ziele eine eindeutige Absicht erforderlich ist, die erreicht werden kann durch:

- Die sorgfältige Planung der Aktivitäten zur Identifizierung von Risiken und Chancen;
- die Kontrolle der Qualität des Entwurfs, auch im Hinblick auf die Verbesserung der Energieeffizienz, der durchgeführten Arbeiten und der erbrachten Dienstleistungen;
- die Aufrechterhaltung und Anpassung der Ressourcen, die erforderlich sind, um die Anforderungen der Stakeholder gerecht zu werden;
- die Einbeziehung, Rechenschaftspflicht und Schulung aller Mitglieder der Organisation;
- Prävention, Kontrolle, Analyse von Gefahren und Risiken, Abweichungen und die Suche nach einer kontinuierlichen Verbesserung des Systems und des gesamten Unternehmens;
- die Definition von konkretem und messbarem Ziel durch geeignete Indikatoren;

- Kostendämpfung durch sorgfältige Managementkontrolle;
- Zusammenarbeit, Anregung zur Verbesserung und Einbeziehung externer Lieferanten in Strategien für Qualität, Umweltschutz, effiziente Energie- und Gesundheits- und Sicherheitsmanagement;

Um die in diesem Dokument definierten strategischen Ziele **zu erreichen**, muss das Unternehmen:

- alle Ebenen der Organisation und alle anderen Interessengruppen aktiv einbezieht, und zwar in unterschiedlichem Maße, je nach Relevanz und den Einfluss, den sie auf die Anforderungen von Produkten/Dienstleistungen in Bezug auf Energienutzung, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte, die von Bedeutung sind, haben oder haben können, um sie auf die tatsächlichen oder potenziellen Vorteile und negativen Folgen ihrer Aktivitäten aufmerksam zu machen;
- in die Arbeitnehmervertreter zur Sicherheit und fördert die aktive Teilnahme auf allen Ebenen und Funktionen nachsehen;
- die Kommunikations- und Partizipationsprozesse, das Vorschlagen von Ideen und Vorschlägen begünstigen;
- die Beschaffung und Nutzung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen mit umweltfreundlichem Design und geringer Umweltbelastung unterstützen;
- Unfälle, Beinaheunfälle und gefährliche Verhaltensweisen, Anomalien und Mängel überwachen, um sie zu korrigieren, indem Ineffizienzen beim Energieverbrauch, gefährliche Bedingungen für die Umwelt sowie für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer beseitigt werden
- regelmäßige Überprüfungen des Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems durchführen, um das tatsächliche Leistungsniveau zu ermitteln und neue Verbesserungsziele zu ermitteln;

Das Unternehmen bewertete seine Aspekte durch Analyse des Gebiets und des Kontextes, in dem es tätig ist, seiner Energieversorgungsquellen und des Energieverbrauchs. Die Bewertung dieser Aspekte, einschließlich sozioökonomischer Aspekte, erfolgt im Hinblick auf Risiken und Chancen.

Die Risikominimierung wird durch eine Überprüfung der regelmäßigen Wirksamkeit und Effizienz von Prozessen, der Angemessenheit von Ressourcen und Fähigkeiten, des Grads der Zielerreichung und der Ermittlung von Verbesserungsmöglichkeiten erreicht.

Das Management verpflichtet sich, die Angemessenheit der definierten Richtlinie umzusetzen, zu unterstützen und regelmäßig zu überprüfen, sie an die Arbeiter zu verbreiten, es allen interessierten Parteien durch Veröffentlichung auf der Unternehmenswebsite öffentlich zugänglich zu machen und seinen Grad des Verständnisses, der Umsetzung und der Angemessenheit an die sich ändernden Bedürfnisse der Organisation und ihren Referenzkontext zu überprüfen.

Marrubiu, 26. November 2020

Die Direktion

Mauro Bernardo Ceffa –

Der Vorsitzender des Verwaltungsrats